

## 介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開(見える化要件)

介護職員の処遇改善につきましては、これまでも何度かの取り組みが行われてきました。

直近では、令和元(2019)年10月の消費税率引き上げに伴う介護報酬改定において「介護職員等特定処遇改善加算」が創設され、当法人におきましても加算算定を行っております。

当該加算を算定するにあたり、

A 現行の介護職員処遇改善加算(Ⅰ)から(Ⅲ)までを取得していること。

B 介護職員処遇改善加算の職場環境等要件に関し、複数の取組を行っていること。

C 介護職員処遇改善加算に基づく取組について、ホームページへの掲載等を通じた見える化を行っていること  
という3つの要件を満たしている必要があります。

Cの「見える化」要件とは、①2020年度からの算定要件で、②介護サービスの情報公表制度や自社のホームページを活用し、新加算の取得状況、賃金改善以外の処遇改善に関する具体的な取組内容を公表していることです。

以上の要件に基づき、当法人における処遇改善に関する具体的な取り組み(賃金以外)につきまして、以下の通り公表いたします。

	職場環境要件項目	当法人としての取組
資 質 の 向 上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を習得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	実務者研修受講時に勤務シフトの考慮等を行うことにより、職員が研修や講習を受けやすい環境を整えている。 介護福祉士取得を目指す者に対する模擬試験の実施。
労 働 環 境 ・ 処 遇 の 改 善	ミーティング等による職場内環境の円滑化	職員による提言に基づき勤務環境の円滑化をはかる
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断、メンタルヘルス窓口担当の設置、全館禁煙、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施。
そ の 他	非正規職員から正規職員への転換	条件を満たすことを条件に、各々の働き方を尊重しつつ、積極的に奨励している。

令和5年3月1日

株式会社エーシステム